

APSTIPRINĀTA
Ar Raunas novada domes
27.06.2018. sēdes lēmumu
(protokols Nr. 9, 3.§)



**RAUNAS NOVADA
JAUNATNES POLITIKAS STRATĒGIJA
2019. – 2023.GADAM**

Stratēģija izstrādāta Eiropas Savienības programmas „ERASMUS+: Jaunatne darbībā” 3.pamatdarbības „Strukturētais dialogs: jauniešu un jaunatnes politikas veidotāju tikšanās” sadaļā apstiprinātā projekta “Jaunatnes politikas stratēģijas izstrāde” (Nr.2016-1-LV02-KA347-001061) ietvaros.

Raunas novads

2018

SATURS

TERMINU SKAIDROJUMS	3
IEVADS	5
1. PAŠREIZĒJĀS SITUĀCIJAS RAKSTUROJUMS UN ANALĪZE	7
1.1. VISPĀRĒJĀ INFORMĀCIJA PAR PAŠVALDĪBU	7
1.2. ĪSS PAŠREIZĒJĀS SITUĀCIJAS DARBĀ AR JAUNATNI RAKSTUROJUMS.....	8
2. STRATĒGIJA	
2.1. INSTITUCIONĀLĀ SISTĒMA DARBA AR JAUNATNI ĪSTENOŠANAI UN DARBA AR JAUNATNI KOORDINĀCIJAI	9
2.2. DARBA AR JAUNATNI STRATĒGISKĀ PLĀNOŠANA	11
2.3. PAŠVALDĪBAS BUDŽETS DARBAM AR JAUNATNI.....	12
2.4. JAUNIEŠU INFORMĒTĪBAS PALIELINĀŠANA UN IZPRATNE PAR JAUNATNI.....	13
2.5. JAUNIEŠU LĪDZDALĪBA LĒMUMU PIEŅEMŠANĀ UN DALĪBA JAUNATNES ORGANIZĀCIJĀS VAI JAUNIEŠU INICIATĪVU GRUPĀS	14
2.6. JAUNIEŠU BRĪVĀ LAIKA LIETDERĪGA IZMANTOŠANA	15
2.7. JAUNIEŠU SOCIĀLĀ AIZSARDZĪBA.....	17
2.8. SABIEDRISKĀ KĀRTĪBA UN DROŠĪBA, JAUNIEŠU RĪCĪBAS ATBILSTĪBA TIESISKĀM VAI TIKUMISKĀM NORMĀM.....	18
2.9. JAUNIEŠU NODARBINĀTĪBA.....	19
2.10. JAUNIEŠU VESELĪBA UN VESELĪGS DŽĪVESVEIDS	20
3. SVID ANALĪZE	22

TERMINU SKAIDROJUMS

Jaunietis – persona vecumā no 13-25 gadiem.

Jaunatne – demogrāfiskā iedzīvotāju grupa vecumā no 13-25 gadiem.

Jaunatnes politika – uz sadarbību balstīta valsts un pašvaldību institūciju, jaunatnes organizāciju un jauniešus pārstāvošo organizāciju mērķtiecīga darbība, kas sekmē jauniešu vajadzībām atbilstošu pakalpojumu un mehānismu veidošanos, kas vērsta uz labvēlīgas vides radīšanu jauniešu kā sabiedrības locekļu pilnvērtīgai un vispusīgai attīstībai, un kuras mērķis ir jauniešu integrācija sabiedrības dzīvē. Visās valsts politikas jomās īstenojamu mērķtiecīgu darbību kopums, kas veicina jauniešu pilnvērtīgu un vispusīgu attīstību, iekļaušanos sabiedrībā un dzīves kvalitātes uzlabošanos. Jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītās institūcijas un organizācijas sekmē jauniešu iniciatīvas, līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē, veic darbu ar jaunatni un nodrošina jauniešiem vieglāku pāreju no bērna uz pieaugušā statusu, paredzot atbilstošas aktivitātes jaunieša personības attīstībai.

Jaunatnes organizācija – biedrību un nodibinājumu reģistrā reģistrēta un jaunatnes organizāciju sarakstā ierakstīta biedrība.

Darbs ar jaunatni – uz jaunatni vērsta rīcības kopums, ietverot jaunatnes aktivitātes, kas nodrošina iespējas jauniešu attīstībai un integrācijai sabiedrībā un kuras veic jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītās personas un jaunatnes darbinieki.

Starpnozaru un jaunatnes lietās iesaistīto aktīvistu darba grupa – pašvaldības veidota padomdevēju darba grupa, kas veicina pašvaldības iestāžu un struktūrvienību sadarbību jautājumos, kas attiecas uz jauniešiem; izstrādā un iesniedz pašvaldībai priekšlikumus par pašvaldības darbam ar jaunatni un valsts jaunatnes politikas pilnveidei, izstrādā priekšlikumus jauniešu iesaistīšanai politiskās, ekonomiskās, sociālās un kultūras dzīves, kā arī vides aizsardzības aktivitātēs; izstrādā priekšlikumus jauniešu līdzdalības un iniciatīvu īstenošanas atbalstam; sniedz pašvaldības vadībai ieteikumus par finanšu plānošanu darbam ar jaunatni.

Jaunatnes lietu speciālists – persona, kas plāno un uzrauga darbu ar jaunatni, sadarbojoties ar jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītajām personām, izstrādā priekšlikumus jaunatnes politikas pilnveidei, koordinē informatīvus un izglītojošus pasākumus, projektus un programmas jaunatnes politikas jomā, sekmē jauniešu pilsonisko audzināšanu, veicina jauniešu brīvprātīgo darbu un līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē, konsultē jauniešus jaunatnes politikas jomā, tajā skaitā par pasākumu, projektu un programmu izstrādi un īstenošanu, kā arī veicina jauniešu personības attīstību.

Jauniešu līdzdalība – līdzdarbība jaunatnes politikas izstrādē un īstenošanā: iesaistīšanās neformālās izglītības iegūšanā un sniegšanā un veicot brīvprātīgo darbu; darbošanās izglītības iestāžu pašpārvaldēs; projektu un citu iniciatīvu izstrādāšana un īstenošana; piedalīšanās jaunatnes organizāciju, kā arī citu biedrību un nodibinājumu darbībā; iesaistīšanās jaunatnes politiku ietekmējošu valsts un pašvaldību lēmumu pieņemšanas procesā; iesaistīšanās citās aktivitātēs, kas vērstas uz jauniešu līdzdalības veicināšanu jaunatnes politikas izstrādē un īstenošanā.

Neformālā izglītība – jebkura ārpus formālās izglītības organizēta jauniešus izglītojoša darbība. Tā papildina formālo izglītību, nodrošinot to iemaņu un prasmju apguvi, kas nepieciešamas sociāli un ekonomiski aktīvam pilsonim, kas spēj integrēties sabiedrībā un darba tirgū.

Interesešu izglītība – personas individuālo vajadzību un vēlmju īstenošana neatkarīgi no vecuma un iepriekš iegūtās izglītības.

Jauniešu centrs – viens no pašvaldības darba ar jaunatni īstenošanas instrumentiem un institucionālās sistēmas darbam ar jaunatni sastāvdaļām. Centrs ir īpaši nozīmīgs posms starp „neaktīvo” un „aktīvo” jauniešus, tā ir vieta, kurā jauniešiem ar dažādām interesēm un dzīves pieredzi ir pieejama draudzīga, atvērta un atbalstoša vide. Centrs jaunatnes jomā sadarbojas ar jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītajām personām (tajā skaitā dažādām pašvaldību institūcijām, jaunatnes organizācijām, kā arī valsts pārvaldes iestādēm).

Skolēnu pašpārvalde – izglītības iestādes izglītojamo pašpārvalde ir demokrātiska izglītojamo vēlētā institūcija, kas savā darbā ievēro Pašpārvaldes veidošanas un darbības kārtību, izglītības iestādes nolikumu vai satversmi un iekšējās kārtības noteikumus.

Skolēnu vecāku padome – izglītības iestādes izglītojamo pašpārvaldes institūcija, kas kalpo kā vidutājs starp skolas padomi, skolas vadību, pedagogu kolektīvu, skolas tehnisko personālu un ikvienu vecāku, lai sekmētu vecāku līdzdalību sadarbībā ar skolas vadību un veicinātu vecāku iesaistīšanos skolas darbības pilnveidošanā.

Brīvprātīgais darbs - organizēts un uz labas gribas pamata veikts fiziskās personas fizisks vai intelektuāls bezatlīdzības darbs sabiedrības labā.

IEVADS

Raunas novada jaunatnes politikas stratēģija (*turpmāk tekstā – Stratēģija*) ir vidējā termiņa plānošanas dokuments 2019. – 2023. gadam, kas nosaka darbu ar jaunatni attīstības prioritātes, rīcības virzienus un uzdevumus, kā arī to īstenotājus un finanšu resursus ilgtermiņa mērķu sasniegšanai.

Stratēģijas izstrāde veikta pamatojoties uz likumu „Jaunatnes likums”, kas spēkā esošs no 01.01.2009. Stratēģija izstrādāta, ņemot vērā Raunas novada Ilgtspējīgas attīstības stratēģiju un Raunas novada attīstības programmu, kā arī Raunas novada izglītības attīstības stratēģiju.

Raunas novada jaunatnes politikas stratēģija ir izstrādāta ņemot vērā “Raunas novada Ilgtspējīgas attīstības stratēģija 2037” un Raunas novada attīstības galvenos mērķus - Raunas novadu nākotnē raksturo radoši, patriotiski, aktīvi, atbildīgi un strādāt gribīgi cilvēki, kas sajūt un apzinās savu piederību novadam, kurā apvienotas māju, darba un atpūtas iespējas, kā arī Raunas novads ir vieta, kur jaunieši vēlas atgriezties, veidot ģimeni un vienlaikus – vieta, kur pavadīt cienīgas vecumdienas.

Stratēģija izstrādāta 3 daļās. Pirmajā daļā aprakstīts pašreizējās situācijas raksturojums, 2.daļa ir stratēģija, kurā balstoties uz pašreizējās situācijas analīzes rezultātiem ir noformulēti galvenie darbības virzieni un rīcības plāns Jaunatnes politikas attīstībai Raunas novadā un 3.daļā iekļauta SVID analīze.

“Raunas novada Jaunatnes politikas stratēģijas 2019.-2023. gadam” mērķis ir attīstīt un atbalstīt aktivitātes, kas veicina Raunas novada jauniešu dzīves kvalitātes uzlabošanu.

“Raunas novada Jaunatnes politikas stratēģijas 2019.-2023.gadam” uzdevumi:

1. definēt pašvaldības mērķus jaunatnes jautājumos un noteikt prioritātes darbā ar jaunatni;
2. izveidot institucionālo sistēmu un starpnozaru un jaunatnes lietās iesaistīto indivīdu darba grupu darbā ar jauniešiem Raunas novadā;
3. izveidot darbā ar jaunatni iesaistīto pašvaldības iestāžu vienotu plānu darbam ar jaunatni novadā un pamatotu un sistemātisku līdzekļu plānošanu un izlietošanu jaunatnes darbam.

“Raunas novada Jaunatnes politikas stratēģijas 2019.-2023.gadam” izvirzītās prioritātes:

1. Starpnozaru un jaunatnes lietās iesaistīto indivīdu darba grupas izveide;
2. Mērķtiecīga un vienota finanšu plānošana un jēgpilna budžeta izlietošana;
3. Dažāda vecuma grupām piemērotu darbību un praktisku lietu mērķtiecīga plāna izstrāde;
4. Jaunu metožu pielietošana jauniešu motivēšanā un personības attīstīšanā;
5. Jauniešu motivēšana līdzdarboties pašvaldības lēmumu pieņemšanas procesā un aktivitātēs;
6. Jaunas metodes jauniešiem veselīga un aktīva dzīvesveida aktivitāšu nodrošināšanā;
7. Pašvaldības iestāžu mērķtiecīga iesaiste darbā ar jaunatni atbilstoši jomas specifikai;
8. Jauniešu brīvprātīgā darba attīstīšana;
9. Jauniešu uzņēmējspēju attīstība.

Prioritātes tiek ik gadu pārskatītas, kā arī tiek veikts starpposma prioritāšu izvērtējums, lai tās būtu aktuālas pašvaldībai darbā ar jaunatni.

Stratēģija izstrādāta izmantojot pašvaldības datus, speciālistu sagatavoto informāciju, informāciju no diskusijām un sanāksmēm ar novada speciālistiem un jauniešiem, iepriekš veikto pētījumu un noritējušo aktivitāšu secinājumus, kā arī jauniešu aptaujas rezultātus.

Jaunatnes politikas stratēģija ir izstrādāta Eiropas Savienības programmas „ERASMUS+” projekta „Jaunatnes politikas stratēģijas izstrāde” (Nr. 2016-1-LV02-KA347-001061) ietvaros.

Šis projekts tika finansēts ar Eiropas Komisijas atbalstu. Šī publikācija atspoguļo vienīgi autora uzskatus, un Komisijai nevar uzlikt atbildību par tajā ietvertās informācijas jebkuru iespējamo izlietojumu.



Erasmus+

1. PAŠREIZĒJĀS SITUĀCIJAS RAKSTUROJUMS UN ANALĪZE

1.1. VISPĀRĒJĀ INFORMĀCIJA PAR PAŠVALDĪBU

1	Pašvaldības nosaukums	Raunas novada dome
2	Teritorijas lielums (km ²)	309 km ²
3	Iedzīvotāju skaits	3228 (29.03.2018.)
4	Jauniešu (13-25 gadu vecumā) skaits pašvaldībā (oficiālā statistika)	348 (29.03.2018.)
5	Jauniešu skaits pašvaldībā attiecībā pret pārējiem iedzīvotājiem (procentuālais iedalījums)	10,78%
6	Reģistrēto biedrību un nodibinājumu skaits, kuras darbojas pašvaldībā (ja iespējams norādīt)	Nodibinājums "Raunas Evaņģēliski luteriskās draudzes diakonijas centrs", Latvijas Sarkanais krusts
7	Jaunatnes organizāciju ¹ skaits pašvaldībā	0
8	Biedrību un nodibinājumu skaits, atsevišķi norādot jaunatnes organizācijas, ar kurām pašvaldība sadarbojas	Nodibinājums "Raunas Evaņģēliski luteriskās draudzes diakonijas centrs", Latvijas Sarkanais krusts
9	Izglītības iestāžu skaits un izglītojamo skaits:	
	9.1. Pirmsskolas izglītības iestādes/ izglītojamo skaits	Raunas pirmsskolas izglītības iestāde/ 86 Drustu pamatskolas pirmsskola/ 21
	9.2. Vispārīzglītojošās skolas:	Drustu pamatskola/ 48
	9.2.1. Pamatskolas / izglītojamo skaits	Raunas vidusskola/ 149
	9.2.2. Vidusskolas / izglītojamo skaits	
10	Skolēnu / studentu skaits uz 10 000 iedzīvotāju	591
11	Jauniešu bezdarbnieku skaits (no visiem bezdarbniekiem, procentuāli)	20-24 gadi 5.66 % 25-29 gadi 13.21 % (28.02.2018)
12	Jauno uzņēmēju (līdz 25 gadiem) skaits (ja iespējams norādīt)	2 (2018)
13	Ievēlēto jauniešu (līdz 25 gadiem) skaits pašvaldības domē, padomē	0
14	Pašvaldības tiesībsargājošo institūciju redzeslokā esošo jauniešu skaits un procentuāla attiecība pret kopējo jauniešu skaitu	0
15	Jauniešu izdarītie likumpārkāpumi pašvaldībā attiecībā pret kopējo noziedzīgo nodarījumu skaitu	Ap 10%

¹ Atbilstoši Jaunatnes likumā ietvertajiem kritērijiem, 6.pants.

1.2. ĪSS PAŠREIZĒJĀS SITUĀCIJAS DARBĀ AR JAUNATNI RAKSTUROJUMS

Darbs ar jaunatni Raunas novadā šobrīd tiek plānots un īstenots kontekstā ar novada attīstības prioritātēm. Taču līdz šim nav izstrādāts konkrēts plānošanas dokuments darba ar jaunatni attīstībai Raunas novadā. Darbā ar jaunatni pašvaldībā nav starpnozaru sadarbība un kopīga jaunatnes lietu attīstības plāna. Raunā darbojas Raunas novada Bērnu un jauniešu centrs “Pagrabiņš”, kurš dibināts 2011.gadā 15. septembrī ar mērķi organizēt bērnu un jauniešu brīvā laika pavadīšanas iespējas, īstenot neformālās izglītības attīstību un tālākizglītību. Saskaņā ar domes sēdē apstiprināto jauniešu centra nolikumu, Raunas novada darbības mērķi ir bērnu un jauniešu prasmju, spēju attīstīšana un pozitīvu attieksmju veidošana atbilstoši viņu vecumam, interesēm un vajadzībām un jauniešu līdzdalības veicināšana sabiedrības attīstības procesos. Raunas novada Jauniešu centrs, līdz 2017.gada decembrim, ietvēra sevī gan Drustu, gan arī Rozes Bērnu un jauniešu centrus, šobrīd no šiem diviem centriem darbojas Rozes Bērnu un jauniešu centrs “Kabata”.

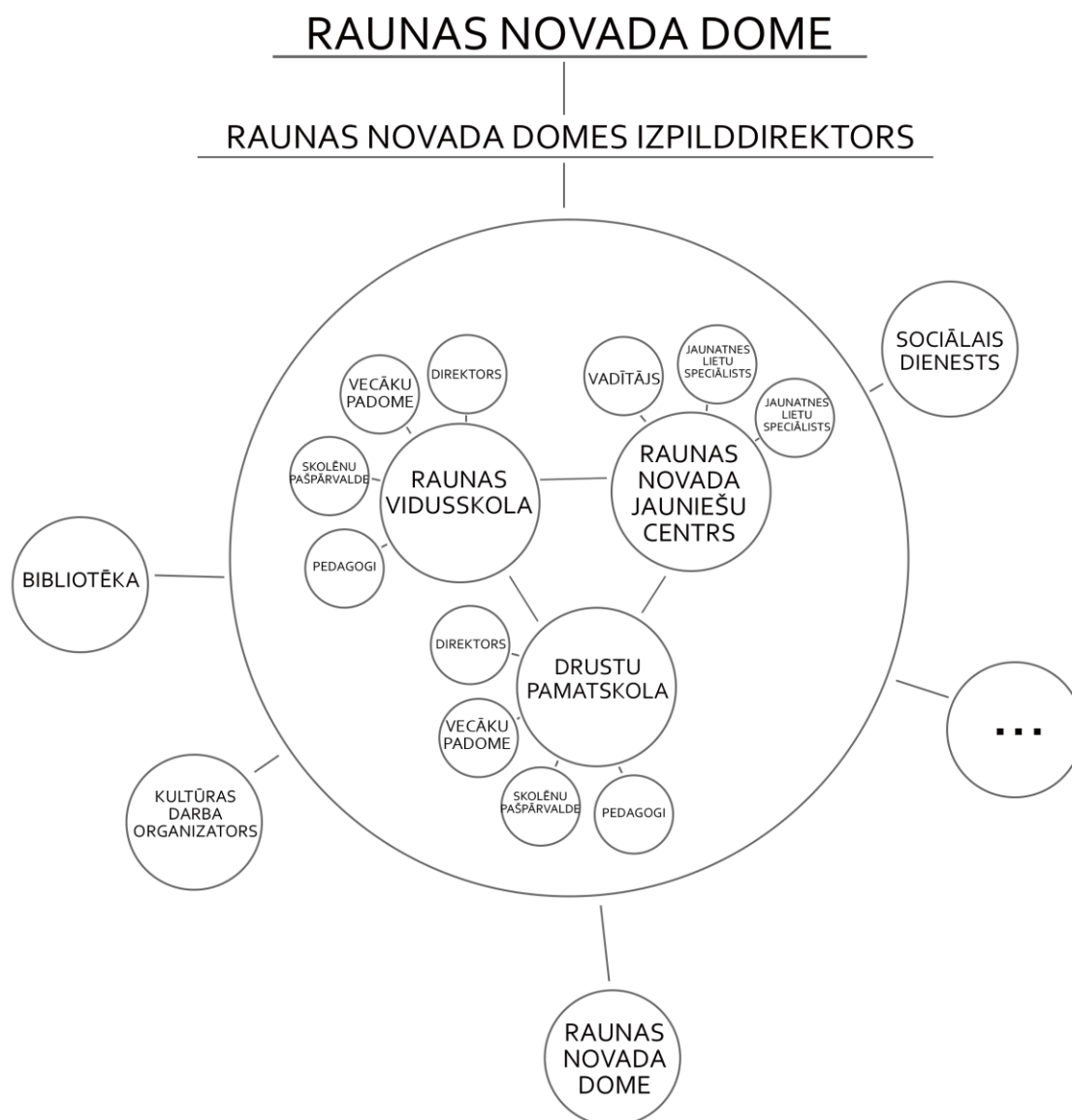
Bērnu un jauniešu centru darbu organizē jauniešu centra vadītājs, kurš pilda arī jaunatnes lietu speciālista funkcijas un divi jaunatnes lietu speciālisti. Visi trīs jaunatnes lietu speciālisti dala vienu pilnu darba slodzi. Raunas Bērnu jauniešu centrs nodrošina atpūtas, interešu izglītības un kultūras aktivitātes katru darba dienu pēcpusdienās, savukārt jauniešu centrs Rozēs strādā divas pēcpusdienas nedēļā. Raunas jauniešu centrs nodrošina ārpus skolas laika aizpildīšanas iespējas, kuras vērstas uz neformālās izglītības un personību attīstošām aktivitātēm. Novadā notiek organizētas regulāras visa novada jauniešu un pašvaldības lēmumu pieņēmēju tikšanās un aktivitātes, lai izvērtētu padarīto, iniciētu jaunas idejas un veicinātu jauniešu radošo domāšanu un iesaistītu lēmumu pieņemšanā. Novada izglītības iestādes lielākoties darbojas savas skolas ietvaros, tādējādi nav nodrošināts vienmērīgs pārklājums visa novada jauniešu iniciatīvu rosināšanā un attīstībā, nav kopējas informācijas apmaiņas platformas. Tas daļēji skaidrojams ar līdzšinējo Raunas vidusskolas vadības stilu un iekšējo aktivitāšu saturu, kas apgrūtināja komunikāciju un kopīgu pasākumu, aktivitāšu organizēšanu. Lai gan jauniešiem ir pieejamas pašvaldības telpas, jauniešu centri, bibliotēku pakalpojumi, bezmaksas internets, sporta zāle, āra treniņi, sporta stadions un cita infrastruktūra, novadā nav vienota komunikācijas sistēma ar jauniešiem, kura sekmētu koncentrētu jauniešu pulcēšanos vienā vietā, savstarpējo sadarbību, kopīgu mērķu izvirzīšanai un sasniegšanai. Novadā ir pietiekams cilvēku resurs jaunatnes lietu organizācijai, bet trūkst starpnozaru sadarbības, nav viena organizācija vai darba grupa, kura organizē visa novada jaunatnes lietu darbību un nodrošinātu virzību kopīgu mērķu sasniegšanai. Pašvaldība savu iespēju robežās atbalsta jauniešu iniciatīvas, Raunas Bērnu un jauniešu centrs strādā pēc iepriekš izstrādāta budžeta, tiek nodrošināts transports, telpas, aprīkojums utml. Raunas novadā ir sporta organizators, kurš plāno un veicina sporta aktivitāšu norisi Raunas novadā. Raunas novadā notiek vairāki ikgadēji projektu konkursi, kuru ietvaros ir iespēja realizēt savus biznesa plānus un idejas realizēt izstrādājot projektus sabiedrības dzīves kvalitātes celšanai. Projekts „Jaunatnes politikas stratēģijas izstrāde” ir devis iespēju jaunatnes lietu speciālistiem, nozaru speciālistiem un jauniešiem tikties, lai diskutētu, izvērtētu, plānotu darba ar jaunatni attīstību novadā. Projekta ietvaros tiek izstrādāta jaunatnes politikas stratēģija sadarbībā ar Cēsu, Jaunpiebalgas, Līgatnes, Pārgaujas, Priekuļu, Amatas, Vecpiebalgas (vēsturiskais Cēsu rajons) pašvaldībām, pēc kuras pieņemšanas plānots būtiski uzlabot darbu ar jaunatni visos augstāk minētajos novados, t.sk., Raunas novadā.

2. STRATĒGIJA

2.1. INSTITUCIONĀLĀ SISTĒMA DARBA AR JAUNATNI ĪSTENOŠANAI UN DARBA AR JAUNATNI KOORDINĀCIJAI

Jaunatnes likums nosaka, ka pašvaldība, pildot savas funkcijas, piedalās valsts jaunatnes politikas īstenošanā. Tāpat arī Jaunatnes likumā ir noteikts, ka pašvaldība var izveidot institucionālu sistēmu, lai nodrošinātu darbu ar jaunatni, nosakot atbildīgo institūciju vai ieceļot jaunatnes lietu speciālistu — personu, kas plāno, veic un koordinē darbu ar jaunatni, izveidojot jaunatnes lietu konsultatīvo komisiju vai paredzot citu kārtību, kādā veicams darbs ar jaunatni. Raunas novada darba ar jaunatni institucionālā sistēma nodrošinās esošo resursu apvienošanu vienā starpnozaru darba grupā, kuras sastāvā būs novada izglītības iestādes pārstāvji, novada jaunatnes lietu speciālisti, nozaru speciālisti, skolēnu, vecāku un pedagogu pārstāvji.

1.attēls. Raunas novada darba ar jaunatni institucionālā sistēma



Mērķis	Plānotās aktivitātes	Sagaidāmie rezultāti	Īstenošanas laiks	Sadarbības partneri
Izveidot institucionālo sistēmu.	Apvienojot esošos resursus, izveidot institucionālo sistēmu darbā ar jaunatni Raunas novadā.	01.01.2019. Raunas novadā ir uzsākta starpnozaru darba grupas izveide, kura nodrošinās jauniešu iesaisti savu prioritāšu izvirzīšanā un īstenošanā.	01.09.2019	Raunas vidusskola, Drustu pamatskola, skolēnu pašpārvalde, skolēnu vecāku padome, Raunas Bērnu un jauniešu centrs, pašvaldības institūcijas.
Izveidot starpnozaru darba grupu Raunas novada darba ar jaunatni koordinēšanai.	Kā augstāko konsultatīvo mehānismu darbā ar jaunatni izveidot starpnozaru un jaunatnes lietās iesaistīto indivīdu darba grupu.	Izveidota padomdevēju un sadarbības grupa, kas izvirza un veicina vienotu mērķu sasniegšanu darbā ar jaunatni.	Līdz 01.09.2019	Raunas vidusskola, Drustu pamatskola, skolēnu pašpārvalde, skolēnu vecāku padome, Raunas Bērnu un jauniešu centrs, pašvaldības institūcijas.

2.2. DARBA AR JAUNATNI STRATĒĢISKĀ PLĀNOŠANA

Viens no būtiskiem rādītājiem mērķtiecīgas un ilgtspējīgas politikas īstenošanā ir esošie politikas plānošanas dokumenti (programmas, rīcības plāni u.c.). Pašvaldība var izstrādāt un ieviest vietēja līmeņa politikas plānošanas dokumentus jaunatnes politikas jomā, tāpat pašvaldība var risināt šos jautājumus pašvaldības attīstības programmā.

Mērķis	Plānotās aktivitātes	Sagaidāmie rezultāti	Īstenošanas laiks	Sadarbības partneri
Apstiprināt Raunas novada Jaunatnes politikas stratēģiju 2019. – 2023.gadam.	Identificēti visi jaunatnes darbā iesaistītie un viņu uzdevumi kopējo mērķu sasniegšanā. Stratēģijas sabiedriskā apspriešana. Stratēģijas apstiprināšana.	Apstiprināta stratēģija.	2018.gada jūnija domes sēde.	Pašvaldības speciālisti, Raunas novada dome.
Apstiprināts Rīcības plāns stratēģijas ieviešanai 2019.gadā.	Izstrādāti rīcības virzieni un izvirzīti konkrēti veicamie darbi, kas ir reāli un sasniedzami. Identificēti uzdevumu veicēji.	Stratēģijas realizēšana tiek deleģēta pašvaldības nozaru speciālistiem pēc jomas specifikas darbā ar jaunatni.	2018.gada novembra sēde.	Pašvaldības nozaru speciālisti, Raunas novada dome.
Apstiprināts Jaunatnes lietu darba grupas nolikums.	Izveidota darba grupa, izstrādāti galvenie darbības virzieni un darba struktūra.	Izstrādāts vienāds mehānisms Raunas novada jaunatnes lietu finansiālai un stratēģiskajai plānošanai.	01.09.2019	Pašvaldības nozaru speciālisti, jaunieši, skolas pašpārvalde, pedagogi, jaunatnes darbinieki.
Veikt kvalitatīvu atbilžu sniegšanu uz ikgadējo IZM darba ar jaunatni aptauju.	Aptauju aizpildīt, balstoties uz reālajiem faktiem. Izmantojot iesniegto informāciju, analizēt ikgadējo pašvaldības darbu.	Kvalitatīvi aizpildīta IZM anketa par Raunas novada datiem.	01.02.2019 (ik gadu janvārī)	Jaunatnes lietu speciālists (ja izveidota amata vienība), pašvaldības speciālisti.

2.3. PAŠVALDĪBAS BUDŽETS DARBAM AR JAUNATNI

Efektīvi īstenojot jaunatnes politiku, ieguldītie resursi var nebūt lieli, bet tos ir nepieciešams ieguldīt mērķtiecīgi, atbilstoši pašvaldības darba ar jaunatni stratēģijai. Šī sadaļas mērķis ir izvērtēt ieguldītos resursus darba ar jaunatni īstenošanā un salīdzināt izdevumu efektivitāti. Kā efektīvu līdzfinansējuma piesaisti definējot jauniešu iesaisti dažādos projektos.

Mērķis	Plānotās aktivitātes	Sagaidāmie rezultāti	Īstenošanas laiks	Sadarbības partneri
Pašvaldība veic finansējuma plānošanu darbam ar jaunatni.	Izvērtējot stratēģijas ieviešanas ikgadējo rīcības plānu, no tā izrietošos uzdevumus un plānotās aktivitātes, pašvaldība darbam ar jaunatni plāno finansējumu. Pašvaldība nodrošina finansējumu jaunatnes lietu speciālista atalgošanai.	Darbs ar jaunatni Raunas novadā ir provizoriski saplānots 2019. - 2023. gadam.	Ikgadēja budžeta plānošana.	Raunas novada dome, pašvaldības darbinieki, finanšu nodaļa.
Plānoto pasākumu īstenošanas efektivizācija iesaistot visas Raunas novada institūcijas darbam ar jaunatni.	Īstenojot katras institūcijas gada plānu, veidot kopīgo plānoto projektu īstenošanas plānu.	Balstoties uz izstrādāto projektu plānu, projekti tiek realizēti izmantojot iesaistīto institūciju plānotos līdzekļus noteikto mērķu sasniegšanai.	Ikgadēja stratēģijas ieviešanas darba plānošana.	Raunas novada dome, pašvaldības darbinieki.

2.4. JAUNIEŠU INFORMĒTĪBAS PALIELINĀŠANA UN IZPRATNE PAR JAUNATNI

Viens no būtiskākajiem aspektiem jaunatnes politikas īstenošanā ir informācija. Pirmkārt, pašvaldības jaunatnes politikas īstenošanā ir nepieciešams nodrošināt pietiekamas un kvalitatīvas zināšanas par jauniešiem un jauniešu situāciju pašvaldībā, un otrkārt, lai panāktu jauniešu līdzdalību un aktivitāti, ir nepieciešams nodrošināt jauniešiem iespējas saņemt nepieciešamo informāciju attiecīgā kvalitātē un kvantitātē. Pastāv dažādas iespējas, kā pašvaldībā iegūt nepieciešamo informāciju par jauniešiem, piemēram, dažādas aptaujas, dažādu institūciju un pašu jauniešu ziņojumi pašvaldībai. Tāpat arī pastāv dažādas iespējas nodrošināt jauniešiem nepieciešamo informāciju un tās nokļūšanu līdz jauniešiem. Šīs sadaļas mērķis ir radīt priekšstatu par pašvaldības aktivitātēm informācijas jomā. Labākas zināšanas un izpratne par jauniešiem, kā arī informācija jauniešiem ir ne tikai būtisks virziens pašvaldību jaunatnes politikā, bet arī valsts līmenī ir viens no būtiskākajiem aspektiem, tāpat kā tā ir viena no Eiropas Savienības sadarbības jaunatnes politikas jomā ietvara prioritātēm.

Mērķis	Plānotās aktivitātes	Sagaidāmie rezultāti	Īstenošanas laiks	Sadarbības partneri
Attīstīt jauniešu un sabiedrības informētību par darbu ar jaunatni, par jauniešu iespējām.	<p>Pašvaldība izvērtē savu komunikācijas kanālu efektivitāti un spēju ar tiem uzrunāt jauniešus.</p> <p>Tiek apzinātas jaunās metodes komunikācijā ar jauniešiem.</p> <p>Pašvaldība izvērtē interneta pieejamību novadā.</p> <p>Pašvaldība informē sabiedrību par darbu ar jaunatni veikšanu un tā nepieciešamību, izmantojot arī jaunas metodes.</p> <p>Darbā ar jaunatni iesaistīto darbinieku apmācības un pieredzes apmaiņa.</p>	<p>Pašvaldība ar novada jauniešiem komunicē caur kanālu, kurš jauniešiem ir aktuāls informācijas nodošanas brīdī.</p> <p>Jaunieši zina, kur meklēt informāciju par novada aktualitātēm un iespējām.</p>	01.01.2019.- 31.12.2023.	Pašvaldības darbinieki, izglītības iestādes, bibliotēkas, jaunieši.

2.5. JAUNIEŠU LĪDZDALĪBA LĒMUMU PIENĒMŠANĀ UN DALĪBA JAUNATNES ORGANIZĀCIJĀS VAI JAUNIEŠU INICIATĪVU GRUPĀS

Jauniešu līdzdalība un dažādas iniciatīvas ir viens no galvenajiem jaunatnes politikas rādītājiem. Pašvaldība, nodrošinot jauniešu līdzdalību un iniciatīvu īstenošanas iespējas, pirmkārt, tiek veicināta jauniešu izaugsme, un otrkārt, tiek mazināta jauniešu antisociāla uzvedība. Tāpat jauniešu līdzdalības un iniciatīvu atbalsts veicina ne tikai jauniešu izaugsmi, bet arī pašvaldības attīstību, ņemot vērā, ka jaunieši bieži vien var nākt klajā ar inovatīviem un radošiem risinājumiem dažādām problēmām. Tāpat arī viens no principiem Eiropas Savienības sadarbības ietvara jaunatnes politikas jomā ir „nekas par jauniešiem bez jauniešiem”. Pašvaldības savā darbībā nodrošina jaunatnes organizācijām un jauniešu iniciatīvu grupām iespēju iesaistīties jaunatnes politiku ietekmējošu lēmumu apspriešanā pirms to pieņemšanas.

Mērķis	Plānotās aktivitātes	Sagaidāmie rezultāti	Īstenošanas laiks	Sadarbības partneri
Veicināt jauniešu līdzdalību jaunatnes politiku ietekmējošu lēmumu pieņemšanā pašvaldībā un sekmēt jauniešu līdzdalības prasmes.	<p>Pašvaldība nodrošina jauniešu līdzdalību pašvaldības lēmumu pieņemšanas procesos, izstrādājot priekšlikumus un iniciējot attiecīgās darbības to īstenošanai.</p> <p>Pašvaldība komunikācijā ar jauniešiem veicina drošības sajūtu viņu iniciatīvu izteikšanai un līdzdalību aktivitātēs.</p> <p>Pašvaldība popularizē labās prakses piemērus līdzdalībā.</p>	<p>Pašvaldība spēj savus lēmumus skaidrot jauniešiem draudzīgā valodā un formā, pirms tam nodrošinot jauniešu līdzdalību visur, kur lemts par jauniešiem (princips - neko par jauniešiem bez jauniešiem).</p> <p>Uzlabojas jauniešu pašorganizēšanās un līdzdalība.</p>	01.01.2019.- 31.12.2023.	Raunas novada dome, pašvaldības darbinieki, izglītības iestādes, jaunieši.

2.6. JAUNIEŠU BRĪVĀ LAIKA LIETDERĪGA IZMANTOŠANA

Pašvaldības atbalsts jauniešu brīvā laika lietderīgai izmantošanai ir būtisks uzdevums, kas jāīsteno pašvaldībai, jo jauniešu bezdarbības rezultātā var tikt veicinātas tādas negācijas kā jauniešu antisociāla uzvedība, noziedzība, atkarības problēmas un citas pašvaldības attīstībai nevēlamas parādības. Jaunatnes politikas kontekstā lietderīga brīvā laika pavadīšanas iespējas ir jauniešu ārpus formālās izglītības, ģimenes un darba tirgus aktivitātes ar mērķi veicināt jauniešu personības izaugsmi, piemēram, jauniešu brīvprātīgais darbs vai neformālā izglītība. Jaunatnes brīvā laika kvalitatīvai izmantošanai ir būtiski, lai jauniešiem neatkarīgi no mantiskā stāvokļa būtu iespējas īstenot savas intereses kultūras, sporta, neformālās izglītības un citās jomās, kā arī uzturēt pozitīvus savstarpējos sociālos kontaktus, kas balstīti uz kopīgiem sociāli atbalstāmiem mērķiem un interesēm. Jauniešiem iesaistoties dažādās aktivitātēs savā brīvajā laikā, svarīgi attīstīt jauniešu iemaņas un prasmes, lai ļautu jauniešiem nākotnē iekļauties darba tirgū, veidot ģimenes un kļūt par pilnvērtīgiem un aktīviem pilsoniskās sabiedrības locekļiem. Tādējādi pašvaldības atbalsts jauniešu brīvā laika lietderīgai izmantošanai ir ne tikai jauniešu, bet arī pašvaldības attīstības interesēs. Šīs sadaļas mērķis ir radīt pārskatu par pašvaldības atbalstu un līdzdalību jauniešu lietderīga brīvā laika pavadīšanas iespēju nodrošināšanā. Valsts un pašvaldības veicina jauniešu neformālo izglītību, brīvprātīgo darbu, fiziskās aktivitātes un iesaistīšanos kultūras dzīvē kā būtiskus brīvā laika lietderīgas izmantošanas veidus.

Mērķis	Plānotās aktivitātes	Sagaidāmie rezultāti	Īstenošanas laiks	Sadarbības partneri
Radīt iespēju ikvienam Raunas novada jauniešiem pavadīt brīvo laiku atbilstoši vecumam, interesēm.	<p>Lietderīgas un jauniešiem saistošas brīvā laika aktivitātes tiek uzsvērtas kā pretstats atkarībām, klaiņošanai, datorspēļu nesamērīgai spēlēšanai, bezdarbībai un citām nelietderīgām nodarbēm.</p> <p>Pašvaldība koordinē brīvā laika aktivitāšu pieejamību starp visām institūcijām un pagastiem.</p> <p>Pašvaldība veicina neformālās izglītības metožu, infrastruktūras pieejamību, attīstību gan sava novada ietvaros, gan 8 sadarbības novadu platformā.</p>	<p>Jauniešiem Raunas novadā ir plašs un daudzveidīgs brīvā laika aktivitāšu piedāvājums un šīs aktivitātes tiek izmantotas.</p> <p>Jaunieši un pašvaldība izprot neformālās izglītības attīstības nozīmi un dažādu neformālās izglītības prasmju attīstības nepieciešamību.</p>	No 2019. - 2023. gadam.	Raunas novada dome, pašvaldības darbinieki, u.c.
Pašvaldība	Pašvaldība savu iestāžu vidū	Brīvprātīgā darbs	No 2019. -	Raunas

veicina jauniešu brīvprātīgā darba attīstību.	un sabiedrībā popularizē brīvprātīgo darbu un ievieš brīvprātīgā darba attīstības sistēmu.	Raunas novadā starp jauniešiem tiek uzverts kā norma.	2023. gadam.	novada dome, pašvaldības darbinieki u.c.
--	---	--	-----------------	--

2.7. JAUNIEŠU SOCIĀLĀ AIZSARDZĪBA

Pašvaldībām ir jānodrošina jauniešiem sociālie pakalpojumi, papildus tam pašvaldībās ir jāveicina jauniešu sociālā iekļaušanās, īpaši jauniešu no sociālās atstumtības riskam pakļautajām grupām. Tas ir, pašvaldībai ir nepieciešams veikt īpašas aktivitātes, kuru mērķgrupa ir jaunieši ar mazākām iespējām, tādējādi veicinot atstumtības mazināšanos. Sociālās atstumtības mazināšana un jauniešu ar mazākām iespējām sociālās iekļaušanas veicināšana ir viena no Eiropas Savienības prioritātēm, īpaši būtiski tas ir tieši jaunatnes politikas ietvaros, ņemot vērā jauniešu vecumposma specifiskās īpašības, kā arī jauniešu nepieciešamību integrēties sabiedrībā. Sadaļas mērķis ir pārskats par pašvaldības aktivitātēm sociālās atstumtības mazināšanai, kā un vai tiek veicināta jauniešu iekļaušanās, kāds ir pašvaldības atbalsts jauniešiem ar mazākām iespējām.

Mērķis	Plānotās aktivitātes	Sagaidāmie rezultāti	Īstenošanas laiks	Sadarbības partneri
Pašvaldība izveido sociālā atbalsta sistēmu jauniešiem.	<p>Pašvaldības atbildīgā institūcija apkopo atbalsta apjomu bērniem, jauniešiem, ģimenēm un izveido pārskatāmu informatīvo materiālu. Pašvaldība izskaidro sabiedrībai piedāvātos atbalsta pakalpojumus jauniešiem.</p> <p>Pašvaldība ievieš jaunus īstermiņa pakalpojumus izglītības iestādēs un citur, piemēram, saruna vai tikšanās ar psihologu, lai būtu iespēja pārrunāt dažādas problēmas.</p>	<p>Pilnveidota atbalsta sistēma jauniešiem, max., akcentējot preventīvo darbu, lai cīnītos ar cēloņiem, nevis sekām.</p> <p>Izveidots saprotams informatīvais materiāls par pašvaldības atbalsta iespējām.</p>	No 2019. - 2023. gadam.	Raunas novada dome, pašvaldības darbinieki, u.c.

2.8. SABIEDRISKĀ KĀRTĪBA UN DROŠĪBA, JAUNIEŠU RĪCĪBAS ATBILSTĪBA TIESISKĀM VAI TIKUMISKĀM NORMĀM

Pašvaldības uzdevums ir nodrošināt sabiedrisko kārtību un drošu vidi pašvaldības iedzīvotājiem. Praksē liela daļa jaunieši, kuriem netiek nodrošinātas iespējas lietderīgi pavadīt brīvo laiku, it īpaši reģionos ar zemu privātā sektora brīvā laika pavadīšanas iespēju piedāvājumu, lieto atkarību izraisošās vielas, pulcējas sabiedriskās vietās (pieturās, pie māju kāpņutelpām) un visbiežāk uzvedas antisociāli, traucējot sabiedrisko kārtību, bieži izdarot likumpārkāpumus. Tāpat pašvaldībai ir nepieciešams veicināt preventīvo darbību drošas vides veidošanā, informējot jauniešu par viņu tiesībām, pienākumiem, kā arī organizējot preventīvos pasākumus sabiedriskās kārtības nodrošināšanai. Tādējādi sadaļas mērķis ir ne tikai radīt pārskatu par pašvaldības noziedzības līmeni un pašvaldības preventīvajām aktivitātēm, bet arī sniegtot iespēju izvērtēt pašvaldības ieguldījuma darbam ar jaunatni ietekmi uz jauniešu noziedzības rādītājiem pašvaldībā ilgtermiņā pēc atkārtota izvērtējuma veikšanas.

Mērķis	Plānotās aktivitātes	Sagaidāmie rezultāti	Īstenošanas laiks	Sadarbības partneri
Pašvaldība nodrošina drošu un sakārtotu vidi ikvienam jauniešim.	<p>Pašvaldība ir izstrādājusi sistēmu bērnu tiesību aizsardzībā un noziedzības prevencijā.</p> <p>Pašvaldība veicina pasākumu kopumu jauniešu noziedzības mazināšanai un atkarību mazināšanai.</p> <p>Pašvaldība nodrošina sabiedrisko kārtību un policijas klātbūtni lielos pasākumos, iespēju robežās nodrošinot, ka nepilngadīgi jaunieši nelieto alkoholu, nelieto narkotiskās un psihotropās vielas.</p> <p>Pašvaldība apzina dzīvībai bīstamas vietas novadā un veic to norobežošanu.</p> <p>Pašvaldības iestādes organizē lekcijas un cita veida aktivitātes par drošības jautājumiem.</p> <p>Pašvaldība regulāri organizē preventīvos pasākumus izglītības iestādēs par veselīgu dzīves veidu un atkarību izraisošo vielu negatīvo ietekmi.</p>	<p>Jauniešiem pašvaldība ir atbalsts krīzes situācijās.</p> <p>Jaunieši pašvaldībā jūtas droši, līdzatbildīgi un izrāda pašiniciatīvu.</p>	No 2019. - 2023. gadam.	Raunas novada dome, pašvaldības darbinieki, u.c.

2.9. JAUNIEŠU NODARBINĀTĪBA

Jauniešu dzīves kvalitātes veicināšanas viens no būtiskiem aspektiem ir nodarbinātība, kas ieņem būtisku lomu jaunatnes politikas kontekstā ne tikai Latvijā, bet arī Eiropas Savienībā. Piemēram, Eiropas Jaunatnes pakta, kas pieņemts Eiropadomē ar mērķi veicināt Lisabonas stratēģijas mērķu sasniegšanu, viens no būtiskākajiem rīcības virzieniem ir īpaši uzraudzīt politiku attiecībā uz jauniešu integrāciju darba tirgū. Papildus tam ikviena pašvaldība ir ieinteresēta veicināt jauniešu nodarbinātību, īpaši jauno uzņēmēju darbību, pašvaldībā, nodrošinot pašvaldības attīstību. Viena no būtiskākām problēmām, kas veicina bezdarba līmeņa pieaugumu jauniešu vidū, ir pieredzes un nepieciešamās kvalifikācijas trūkums. Līdz ar to pašvaldībai ir ne tikai jānodrošina jauniešu nodarbinātības iespējas, bet arī jānodrošina apstākļi, lai jaunieši varētu iegūt nepieciešamo pieredzi un prasmes, kas jauniešiem nodrošinās nākotnes iespējas un integrāciju darba tirgū. Pašvaldības spēja piesaistīt jauniešus vietējam darba tirgum veicina pašvaldības ekonomisko un sociālo rādītāju uzlabošanu.

Mērķis	Plānotās aktivitātes	Sagaidāmie rezultāti	Īstenošanas laiks	Sadarbības partneri
Izveidot un attīstīt atbalsta sistēmu jauniešu nodarbinātības un uzņēmējdarbības prasmju veicināšanai.	<p>Pašvaldība veicina jauniešu uzņēmējprasmju attīstību.</p> <p>Pašvaldība veicina jauniešu izpratni par nākotnes profesijām un prasmēm, kuras nepieciešamas Raunas novada 21.gs. jauniešiem.</p> <p>Pašvaldība organizē skolu jauniešu vasaras nodarbinātības programmu.</p> <p>Pašvaldība izvērtē iespējas skolās attīstīt jauniešu mācību uzņēmumu programmu.</p> <p>Pašvaldība nodrošina konsultācijas uzņēmējdarbībā jaunajiem uzņēmējiem un organizē projektu konkursu.</p>	<p>Raunas novada jauniešiem nodrošinātas apmācības uzņēmējspēju attīstīšanā.</p> <p>Pašvaldība veicina apmācības iespējas un atbalsta jauniešus kļūt par jaunajiem uzņēmējiem un darba devējiem Raunas novadā.</p>	No 2019. - 2023. gadam.	Raunas novada dome, pašvaldības darbinieki, u.c.

2.10. JAUNIEŠU VESELĪBA UN VESELĪGS DZĪVESVEIDS

Jauniešu veselības rādītāji ar katru gadu pasliktinās, jo pieaug ne tikai psihoaktīvo vielu, smēķēšanas un alkohola lietošanas izplatība jauniešu vidū, bet tajā skaitā jauniešu veselību jau no pusaudžu vecuma negatīvi ietekmē neveselīgi uztura paradumi, fiziskās aktivitātes trūkums, sēdošs dzīvesveids, tāpat arī augstais jauniešu pašnāvību skaits un jauniešu skaits, kas inficēti ar seksuāli transmisīvajām infekcijām. Tādējādi būtiski pasākumi ir veicami jauniešu veselīga dzīvesveida veicināšanā, reproduktīvās veselības uzlabošanā, jauniešiem draudzīgas veselības aprūpes nodrošināšanai, lai sekmētu jauniešu dzīves kvalitātes uzlabošanu. Sadaļas mērķis ir radīt priekšstatu par pašvaldības aktivitātēm jauniešu veselības jomā, kā arī iespēju labās prakses apmaiņai starp pašvaldībām jauniešu veselības jomā.

Mērķis	Plānotās aktivitātes	Sagaidāmie rezultāti	Īstenošanas laiks	Sadarbības partneri
Veicināt veselīgu un aktīvu dzīvesveidu jauniešu vidū.	<p>Pašvaldība sadarbībā ar citām institūcijām īsteno regulārus jauniešu atkarību profilakses un veselīga dzīvesveida popularizēšanas pasākumus.</p> <p>Pašvaldība iniciē un atbalsta sporta un veselīga dzīvesveida aktivitāšu organizēšanu formālās izglītības procesā un ārpus tā.</p> <p>Pašvaldība sadarbībā ar citām institūcijām sekmē un attīsta veselīga dzīvesveida principus un skaidro neveselīgu aktivitāšu ietekmi uz jauniešu fizisko</p>	<p>Novada jauniešu veselības stāvoklis uzlabojas.</p> <p>Jauniešiem ir brīvi pieejama veselīga un aktīva dzīvesveida aktivitāšu dažādība, kā arī iespēja ieviest inovācijas šajā jomā.</p> <p>Jauniešiem ir pieejams sporta inventārs brīvajā laikā, arī pašvaldības āra infrastruktūrā.</p> <p>Samazinās jauniešu regulāra smēķēšana, lietotā alkohola un narkotiskās / psihotropo vielu lietošana.</p>	no 01.01.2019.- 31.12.2023.	Raunas novada dome, izglītības iestādes, pašvaldības darbinieki, jaunieši.

	<p>attīstību.</p> <p>Pašvaldība nodrošina sporta infrastruktūras un inventāra dažādību.</p> <p>Pašvaldības sporta pasākumu koordinators un organizators strādā gan sportistu, gan visas sabiedrības labā, popularizējot sportiskas aktivitātes.</p>			
<p>Pasākumi Raunas novadā tiek organizēti, ievērojot videi draudzīgus principus.</p>	<p>Pašvaldība sadarbībā ar izglītības iestādēm un citām institūcijām veicina izpratni par to, kā dzīvot, radot pēc iespējas mazāk atkritumu, kā arī mudinot tos regulāri un atbildīgi šķirot.</p> <p>Pašvaldība sadarbībā ar izglītības iestādēm un citām institūcijām aktualizē un organizē vides uzlabošanas pasākumus.</p>	<p>Novadā tiek samazināts atkritumu skaits un tie tiek šķiroti.</p> <p>Jauniešu pasākumi tiek organizēti, izvērtējot un piemērojot videi draudzīgus principus.</p>	<p>no 01.01.2019.- 31.12.2023.</p>	<p>Raunas novada dome, pašvaldības darbinieki, izglītības iestādes, jaunieši.</p>

3. SVID ANALĪZE

SVID analīze ir stratēģijas plānošanas instruments, kas ļauj noteikt pašvaldības darbu ar jaunatni stiprās un vājās puses, iespējas un draudus. Veicot SVID analīzi, tiek izvērtētas iekšējo un ārējo faktoru sniegtās priekšrocības un problēmas:

- Stiprās puses – pašvaldības īpašības, kas tai var palīdzēt sasniegt noteikto mērķi;
- Vājās puses – pašvaldības īpašības, kas var kavēt noteiktā mērķa sasniegšanu;
- Iespējas – tie ārējie faktori, kas var pašvaldībai palīdzēt sasniegt noteikto mērķi;
- Draudi – tie ārējie faktori, kas var pašvaldību kavēt noteiktā mērķa sasniegšanā.

SVID analīze tiek atspoguļota tabulā, lai pārskatāmi aprakstītu visu jomu stiprās un vājās puses, iespējas un draudus atbilstoši pašreizējās situācijas aprakstā minētajam.

Stiprās puses	Vājās puses
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ir personāls darba ar jaunatni veikšanai. 2. Novadā ir divi bērnu un jauniešu centri. 3. Ir noteikts finansējums darbā ar jauniešiem. 4. Tiek nodrošināts transports uz aktivitātēm. 5. Ir pieejama infrastruktūra, telpas (attīstās sporta infrastruktūra, pieejamas kultūras nama telpas) 6. Katrā pagastā ir viena izglītības iestāde. 7. Katrā pagastā ir bibliotēkas. 8. Novadā ir sporta pasākumu koordinatori un organizators. Novadā ir plašas sporta aktivitāšu iespējas. 9. Novads ir bagāts ar dabas bagātībām. 10. Pašvaldība iespēju robežās finansiāli atbalsta jauniešu iniciatīvas. 11. Pašvaldība realizē projektu “Jaunatnes politikas stratēģijas izstrāde” darbu ar jaunatni attīstībai. Realizējot projektu, pašvaldība cer attīstīt un uzlabot darbu ar jaunatni novadā. 12. Novadā ir daudzveidīgs interešu izglītības piedāvājums. 13. Novadā tiek realizēta vasaras nodarbinātības programma. 14. Pašvaldība realizē projekta “Vietējās sabiedrības veselības veicināšanas pasākumi Raunas novadā” aktivitātes visa vecuma grupām. 15. Pagastos pieejams bezmaksas internets. 16. Bērniem un jauniešiem pieejamas dažādas nodarbinātības un aktivitātes prasmju apgūšanai. 17. Skolās dod veselīgu ēdienu un nodrošina augļus un dārzeņus. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pašvaldībā darbā ar jaunatni nav plānošanas dokumenta. 2. Pašvaldības attīstības plānā ir nepietiekami izvirzīti mērķi darbā ar jaunatni. 3. Novadā nav jaunatnes organizāciju. 4. Darbs ar jaunatni novadā netiek vienoti koordinēts, strukturēts starp iestādēm un iesaistītajiem jaunatnes darbā darbiniekiem. 5. Nenotiek regulāras lēmumu pieņēmēju un jauniešu tikšanās. 6. Novadā trūkst resursi, kas spētu iesniegt pieteikumus un realizēt jauniešu Erasmus+ un citus projektus. 7. Jaunu iniciatīvu trūkums no jauniešiem.

Iespējas	Draudi
<ol style="list-style-type: none"> 1. Jauniešiem ir pieejamas telpas un infrastruktūra savām iniciatīvām brīvā laika pavadīšanai. 2. Pašvaldībai ir plašas labās pieredzes loks 8 novadu ietvaros un citur Latvijā, no kā ņemt piemēru darba ar jaunatni attīstībai. 3. Novadā ir Raunas vidusskolas sporta zāle, un cita veselīga dzīvesveida veicinoša infrastruktūra, kas ir pieejama arī ārpus skolas. 4. Novadā ir dažāda sporta infrastruktūras pieejamība ikvienam. 5. Pašvaldības dažādās informēšanas nodošanas iespējas. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sistēmiskas pieejas trūkums darbā ar jaunatni. 2. Nebūs iespējama pietiekami kvalitatīva komunikācija starp institūcijām un darbā ar jaunatni iesaistītajām pusēm. 3. Trūkst pieredzējušu aktīvo jauniešu, kas varētu būt par piemēru gados jauniem jauniešiem. 4. Demogrāfijas attīstības tendences. Jauniešu skaits novadā strauji samazinās. 5. Esošie jaunieši nav ieinteresēti piedalīties tajās aktivitātēs, kuras jau šobrīd tiek piedāvātas. 6. Ideju un jaunu metožu trūkums vai neefektivitāte darba ar jaunatni attīstības nodrošināšanai. 7. Daļa novada jauniešu aizraujas ar atkarību izraisošām nodarbēm un vielām. 8. Jaunieši emigrē uz pilsētām, ārzemēm u.c. 9. Darba grupas mainīgā sastāva neproduktivitāte, neobjektivitāte. 10. Jaunatnes lietu speciālistu maiņa.